

Industrie d'emploi selon statut d'immigration : Comparaison des villes majeures de l'Ontario et du Québec

Rapport exécutif

Marshia Akbar*, Brian Ray, Damaris Rose***
& Valerie Preston******

Avril 2019



* Marshia Akbar est chercheure postdoctorale au Département de géographie de l'Université York.

**Brian Ray est professeur au Département de géographie, environnement et géomatique de l'Université d'Ottawa

***Damaris Rose est professeure d'études urbaines à Montréal.

****Valerie Preston est professeure au Département de géographie de l'Université York et chercheure principale pour le partenariat BMRC-IRMU.



Social Sciences and Humanities
Research Council of Canada

Conseil de recherches en
sciences humaines du Canada

Canada

Constatations clés

- En 2016, 83,2 % des travailleurs de l'Ontario et 81,8% de ceux du Québec étaient employés dans les services. Entre 2006 et 2016, les soins de santé et l'aide sociale étaient à l'origine des plus grandes augmentations de l'emploi dans le secteur des services dans les deux provinces.
- La part des travailleurs employés dans le secteur manufacturier a baissé dans les deux provinces, passant de 14,7% en 2006 à 10,4% en 2016 en Ontario et de 15,5% à 11,6% au Québec. Malgré cette baisse, le secteur manufacturier était encore le troisième secteur industriel en termes du nombre d'employés dans les deux provinces en 2016.
- Le secteur manufacturier, en déclin, et le secteur croissant des soins de santé et de l'aide sociale sont les deux plus grands employeurs des travailleurs nés à l'étranger dans les deux provinces. Quant aux travailleurs nés au Canada, le commerce de détail et les services de soins de santé et d'aide sociale sont les deux plus grands employeurs.
- Dans les deux villes carrefours majeures du Canada, l'emploi des travailleurs nés à l'étranger est bimodal. D'un côté, de nombreux travailleurs sont concentrés dans le secteur manufacturier et celui de l'hébergement et restauration, où les emplois n'exigent pas une éducation postsecondaire ni de bonnes connaissances linguistiques. De l'autre côté, une bonne partie de ces travailleurs sont employés dans les soins de santé et l'aide sociale ainsi que les services professionnels et techniques, qui exigent souvent une formation postsecondaire.
- Les trois premières sources d'emploi pour les travailleurs nés à l'étranger à Toronto sont le secteur manufacturier (13%), le commerce de détail (10,8%) et les services professionnels et techniques (10,6%). À Montréal, les soins de santé et l'aide sociale emploient la plus grande part des travailleurs nés à l'étranger (14,6%), suivis du secteur manufacturier (13%) et du commerce de détail (11,2%).
- Ces grandes tendances de l'emploi en Ontario et au Québec ne se trouvent pas toujours dans des villes de taille moyenne telles que Ottawa-Gatineau, Windsor, Québec et Sherbrooke. À des degrés variables, chaque ville est caractérisée par une structure industrielle moins diversifiée que celle de l'ensemble de la province ou des régions métropolitaines de Toronto et Montréal.
 - Ottawa-Gatineau est dominé par l'emploi dans le secteur public, presque le quart de la main d'œuvre travaillant dans l'administration publique. En 2016, la part des travailleurs nés au Canada (24,3%) employés dans ce secteur était beaucoup plus grande que celle des travailleurs nés à l'étranger (18,6%).
 - À Québec, une grande proportion de la main-d'œuvre travaillait dans le secteur de l'administration publique (13%), mais les travailleurs nés à l'étranger étaient sous-représentés dans ce secteur. Le nombre de travailleurs nés à l'étranger dans ce secteur était minime, la population de Québec née à l'étranger étant petite.

- Qu'ils soient nés au Canada ou à l'étranger, les travailleurs à Windsor sont beaucoup plus susceptibles d'être employés dans le secteur manufacturier qu'ailleurs en Ontario. Le secteur manufacturier employait presque un quart des travailleurs nés à l'étranger et 22,5% des travailleurs nés au Canada, ce qui reflète l'importance continue de la production de biens à Windsor.
- Un grand pourcentage de sa main-d'œuvre étant employé dans les soins de santé et l'aide sociale (17,1%), Sherbrooke se distingue des autres RMR. En 2016, une proportion légèrement inférieure des travailleurs nés à l'étranger (16,2%) que ceux nés au Canada travaillait dans le secteur.